

履行社會責任情形：

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明(註2)
1、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		<p>本公司於105年5月11日董事會通過企業社會責任守則，後續更名為永續發展實務守則。</p> <p>本公司推動永續發展之專責單位為總部，由總經理負責，行政、人事及船管部支援。年度彙整對公司營運活動所產生之經濟、環境、社會、員工關注議題之處理。每年一次向董事會報告其執行情形。</p> <p>為實踐永續發展，其執行面向包括落實公司治理、發展永續環境、維護社會公益、加強永續發展資訊揭露，隨時注意國內外永續發展相關準則之變動，據以檢討並改進公司的制度。</p>	無差異
2、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策?(註2)	V		<p>本公司風險評估涵蓋子公司海運、陸運、倉儲物流三大事業體。</p> <p>公司的風險取向是根據所發掘的商業機會背景與潛在的損失利益而定。主要的風險策略為遏制風險、降低風險、轉移風險或接受風險。</p> <p>已依重大性原則進行與營運相關之環境、社會、公司治理議題之風險評估。本公司係由總經理召集相關部門討論研擬可行性風險管理機制，一旦風險發生時，實施應變計劃，將可能的損失降至最低。本公司風險管控政策經董事會通過，每年一次向董事會報告其運作情形。</p>	無差異
3、環境議題 (1) 公司是否依其產業特性	V		<p>本公司所屬船隊持續關注環境保護與氣候變遷對營運活動之</p>	無差異

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>建立合適之環境管理制度?</p> <p>(2) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料?</p>		<p>否</p> <p>影響，依循防止船舶污染國際公約(MARPOL)與歐盟法規要求：</p> <ul style="list-style-type: none"> ●持續監測船隊碳排放數據(IMO DCS, EU/UK MRV) ●實施船舶有害物質控管：建立在船有害物質清單(IHM)，藉採購管理杜絕石棉製品及管控重金屬等有害物質，以符合歐盟船舶回收規則(EU-SRR)及香港公約(Hong Kong Convention)並獲得船級社核發證書。 ●依「船舶壓艙水及沉積物管理國際公約」加裝壓艙水管理系統防止外來物種危害港口水域環境。 ●為能有效減少使用塑膠，本公司除依國際海洋環境保護法嚴格禁止並管制塑料的拋海外，並進一步採取加裝新式濾水設施及環保垃圾袋等方式，鼓勵船員減少瓶裝水以及其他塑膠產品及包裝的使用。實施半年以來成果極其顯著，平均每船每月塑料垃圾的產出量，由原先的2.5立方米降至0.4立方米，降幅高達84%。 <p>本公司為降低營運對自然環境之衝擊，採取了多項措施：在船舶方面，為提升能源效率加裝推進節能裝置(energy saving device)、採用頂級防污漆並定期清潔船體外板、與船級社合作節能研究；為推動減廢、減塑政策，完善船端優質飲用水供應系統並獎勵船端垃圾減量。</p>	無差異

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明(註2)
(3)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V		<p>在場區及辦公室方面，例如：室內照明設備使用節能燈管、減少燈管數量、隨手關閉未使用電源、夏季時控制冷氣最低溫、廢紙回收、垃圾分類、降低廢棄物量，儘可能使用電子文件取代書面資料。</p> <p>為因應全球氣候變遷，降低溫室氣體排放量，遵循環保法規，依據國際海事組織海洋保護委員會(IMO MEPC)發布實施壓艙水管理公約，本公司90%船舶已完成安裝壓艙水設備，其餘船舶計劃在2022年塢修時安裝。在船舶燃油硫含量管制方面，本公司各輪已全面完成清洗燃油艙，使用符合法規之低硫燃油措施。在內陸貨櫃運輸使用之曳引車方面，以汰舊換新方式，採用更符合環保標準的車種。</p>	無差異
(4)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		<p>本公司以海岬型散裝輪船隊、貨櫃運輸曳引車及倉儲物流機具為溫室氣體排放之盤查範疇(亦即涵蓋子公司-海運、陸運及倉儲物流)。</p> <p>溫室氣體年排放量： 109年排放 358,845 公噸 CO2 110年排放362,480公噸CO2</p> <p>場區及辦公室用水量： 109年 11,368 度 110年 12,475 度</p> <p>可回收再利用之廢棄物量： 109年廢鐵廢五金 22,601 公斤 110年廢鐵廢五金 81,270 公斤 109年廢機油 23,318 公升</p>	無差異

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明(註2)
<p>4、社會議題</p> <p>(1) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V		<p>110年廢機油 22,100 公升 一般廢棄物為年度實際產出量，委由合格環保廠商妥善處理：109年 117 公噸、110年 128 公噸。</p> <p>依國際公約要求，散裝輪船隊二氧化碳當量資料業經美國驗船協會(ABS)驗證後，核發符合聲明書(Statement of Compliance, SoC)。</p> <p>本公司船隊之能源效率營運指數(EEOI) 以2016年為基準年，以每年降低1%為目標。2021年因為較多空載航程，導致EEOI數值較基準年增加2.6%。公司已啟動相關監測改善措施，以提升燃油效率。</p> <p>貨櫃運輸曳引車及倉儲物流機具之燃油排放數據係本公司自行盤查結果。</p> <p>為善盡企業社會責任，保障員工及利害關係人基本人權，本公司遵循國際人權公約(公民與政治權利國際公約、經濟社會文化權利國際公約、身心障礙者權利公約、消除對婦女一切形式歧視公約)之原則，及本國勞動基準法、性別工作平等法、就業服務法等相關法規，執行多元包容性、薪酬福利考評升遷之公允公正、免於歧視、提供健康安全職場環境的管理政策並每季召開勞資會議確保雙方權益。</p>	無差異
<p>(2) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包</p>	V		<p>本公司實施之各項員工福利措</p>	無差異

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明(註2)
括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反應於員工薪酬？			施請參閱本年報第伍章節之營運概況-勞資關係。公司每年辦理員工調薪作業，公司經營成果與員工薪酬具有高度關聯性。績效獎金係依據公司年度獲利情形發放。本公司110年員工平均績效獎金較109年增加35%。 為使職場多元化與平等，本公司女性職員占42.4%(合併公司因行業屬性，女性職員占24.5%)；本公司協理級以上高階主管比例為15.8%(合併公司為5.5%)。	
(3) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		本公司每日早午晚巡視清理大樓環境衛生、定期實施消毒、檢查機電設備的安全性、測試消防設施，每年為員工辦理健康檢查以及勞工安全教育訓練。合併公司110年度參與勞安及職業安全衛生等講習共366人次，計1,161小時。 110年度合併公司職災件數共2件、2人受傷，占合併公司員工總人數0.55%。工作場所已完成改善措施，強化作業安全意識並編入職業安全衛生教育訓練之教材案例。	無差異
(4) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		公司透過職務輪調機制，培訓員工專業能力，鼓勵同仁持續進修，並加強專業英文能力，有效提升其職場競爭力。合併公司110年參與專業領域課程共197人次、1,006小時。包括新進人員訓練、專業進修、部門主管及同仁參加內部、外部培訓課程。	無差異

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明(註2)
(5) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申述程序？	V		<p>公司經營散裝航運、內陸貨櫃運輸、倉儲物流等業務，分別遵循「國際安全管理規章」(ISM Code)、「汽車運輸業管理規則」、「海關管理貨櫃集散站辦法」等相關法規。</p> <p>本公司訂定「誠信經營守則」、「內部行為準則」等政策，以保障客戶權益，另於公司網站設有利害關係人專區以妥適回應申訴者之議題。</p> <p>本公司非以設計、生產、製造或經銷商品為業，故制定保護消費者權益等事項對本公司不適用。</p>	無差異
(6) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		<p>為保護環境、維護勞動人權等目標，公司網站已揭露供應商管理政策及其實施情形。每年主要供應商須進行自評，公司據以篩選優質廠商。評估內容包括供貨品質、交期、營運狀況、永續治理，評估供應商在ESG三面向的表現，作為採購策略重要參考。</p>	如摘要說明
5、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		V	<p>本公司尚未編製永續報告書，未來將參考國際通用編製準則或指引，研擬編製報告書。</p>	如摘要說明

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>6、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無。</p> <p>7、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>已於公司網站揭露履行社會責任情形，本公司重視社會公益並積極參與，多年來透過偉慈慈善基金會關懷社福團體、幫助弱勢家庭、支持公益活動，包括糖尿病關懷協會、家扶中心、臺灣世界展望會、臺北醫學大學澎湖義診、北市社會局愛心餐盒等活動。</p> <p>本公司正派經營努力不懈，不但給予員工家庭穩定健康的成長環境，同時創造股東權益極大化，實踐企業的社會責任。</p>			